



ORP Institute

OCCAT-Motivatioin

The Science of Personality Selection & Development

동기 가치검사

검사소개자료

© 2022 ORPi. All rights Reserved.



Contents

- 1 연구소 소개
- 2 OCAT-M 검사 소개
 - 검사 소개
 - 검사 구성
 - 검사 요인 구조
 - 검사 신뢰도
 - 검사 실시
- 3 OCAT-D 상품 소개
 - OCAT-M 상품 미리보기
 - OCAT-M 기본형
 - OCAT-M 맞춤형
- 4 OCAT 검사의 조합
- 5 QnA

CONTENTS

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

OCAT-M 상품 소개

OCAT 검사의 조합

QnA

사업분야



Learning & Development

DC Based Learning 프로그램 개발
Facilitator 육성
역량교육과정 개발
HOGAN 리더십 진단 및 피드백

Organization Development

조직진단
조직변화 프로그램 개발
팀 활성화 프로그램 개발
긍정조직변화 (AI)

Selection Program

선발 시스템 설계 및 개발
역량모델링
인·적성검사 개발 및 공급
면접 설계 및 면접관 교육
선발 타당화

Assessment Center

Assessment Center 개발
Assessor 육성
리더십 진단 및 평가 도구 개발
핵심인재 진단 및 평가
AC 전산 System 구축

주요고객

ORP연구소는 다수의 공공기관 및 기업들을 대상으로 검사 서비스를 제공하고 있습니다.

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

OCAT-M 상품 소개

OCAT 검사의 조합

QnA

OCAT-M

OCAT-M (ORPi Competency Assessment battery - Motivation) 검사는 개인이 추구하는 가치를 측정하여 삶, 조직, 업무에서의 개인의 성향, 태도, 행동을 예측합니다.



- 타당성

- 삶의 다양한 장면에서의 동기 유발과 밀접하게 관련된 개인이 추구하는 12개 가치 요인 측정
- DSM-5(정신질환 진단 및 통계 매뉴얼)기반의 이론적 접근 방식
- 이론적 타당성을 검증하는 통계적 접근방식



- 신뢰성

- 많은 동기 및 가치 이론과의 구조적 결합을 통한 신뢰로운 검사 요인 구조 마련
- 전문가와의 협업을 통한 신뢰로운 문항 개발
- 대상자의 응답왜곡 정도에 따른 점수값 보정



- 편의성

- 채용 규모, 시간, 장소에 영향을 받지 않는 검사 실시 가능
- 검사 결과 실시간 확인 가능
- 인사결정 판단에 필요한 명확한 정보 제공

CONTENTS

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

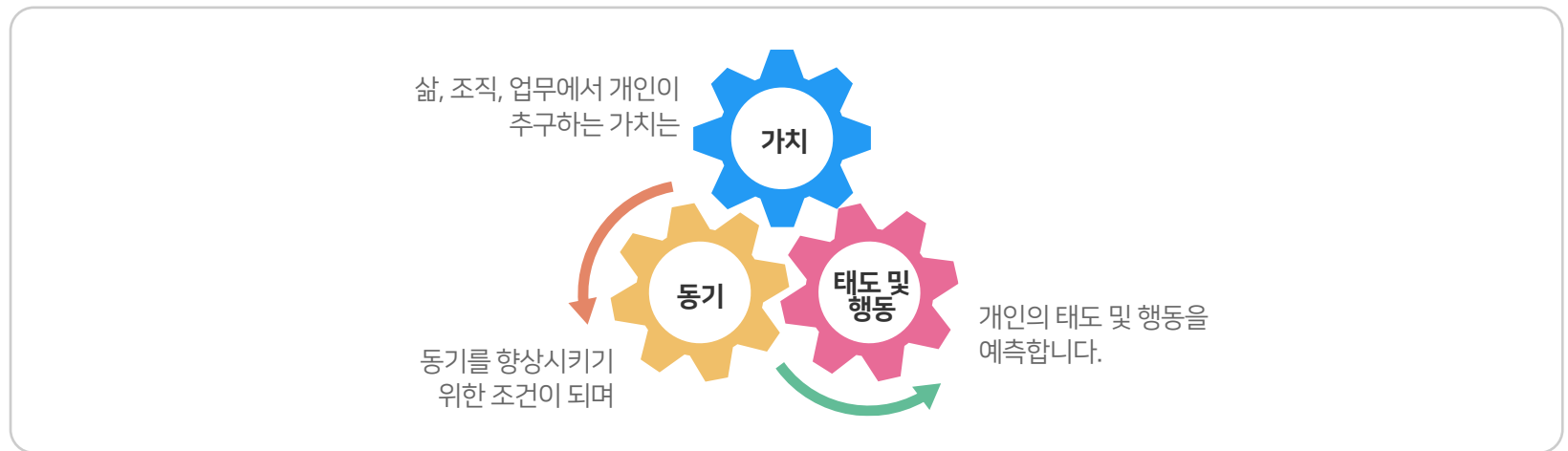
OCAT-M 상품 소개

OCAT 검사의 조합

QnA

OCAT-M

OCAT-M 검사는 이론적 접근방식과 통계적 검증방식을 통해 도출된 12가지 가치요인을 바탕으로 삶, 조직, 업무 장면에서 개인이 추구하는 가치를 파악하고 태도 및 행동을 예측하는 타당성 높은 검사입니다.



이론적 접근

통계적 접근

OCAT-M

동기이론

가치이론

욕구단계이론
Maslow

가치측정이론
Rokeach

성취동기이론
McClelland

보편적 가치이론
Schwartz

문화차원이론
Hofstede

OCAT-M 검사구성

가치요인 : 12개

총 문항 수 : 250문항

총 소요시간 : 30분

신뢰도 : Cronbach α = .793의 높은 신뢰도

타당도 : CFI, TLI = .850 이상, RMSEA = .050 이하의 높은 타당도

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

OCAT-M 상품 소개

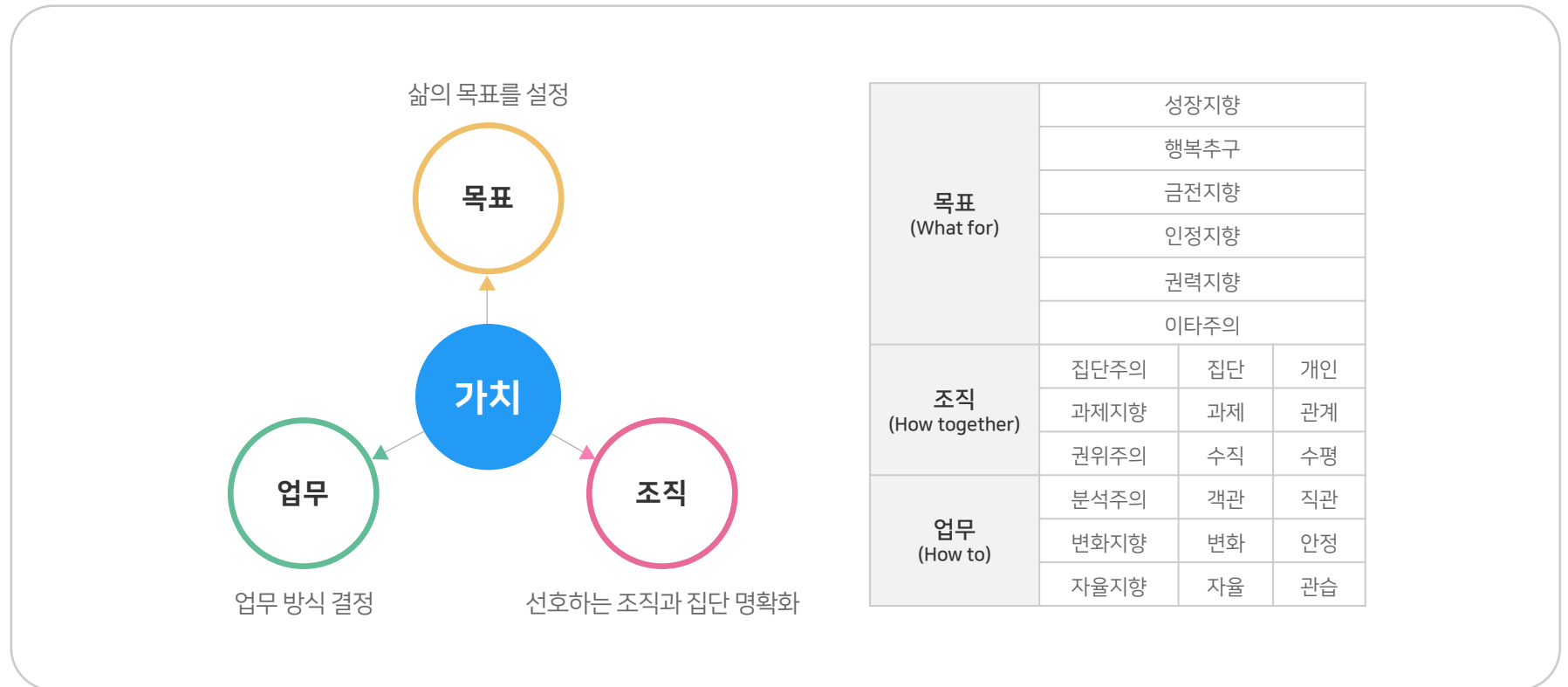
OCAT 검사의 조합

QnA

OCAT-M

OCAT-M 검사는 가치가 발현되는 대표적인 3가지 장면(삶의 목표, 조직, 업무)에 따른 체계적인 검사 요인 구조가 마련되어 있습니다.

가치는 삶의 주요 장면들에 선택과 결정을 하는데 영향을 미치며, OCAT-M은 이러한 가치 특성을 반영하여 요인을 구성하였습니다.



CONTENTS

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

OCAT-M 상품 소개

OCAT 검사의 조합

QnA

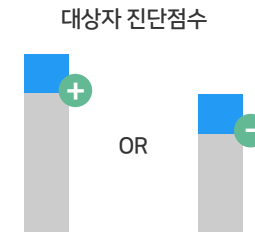
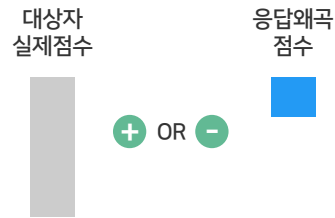
OCAT-M 검사는 12가지 동기 및 가치를 측정합니다.



OCAT-M

OCAT-M 검사는 대상자의 응답왜곡 정도에 따른 점수값 보정과 모집단의 대표성을 확보한 기준점수 활용하는 신뢰도 높은 검사입니다.

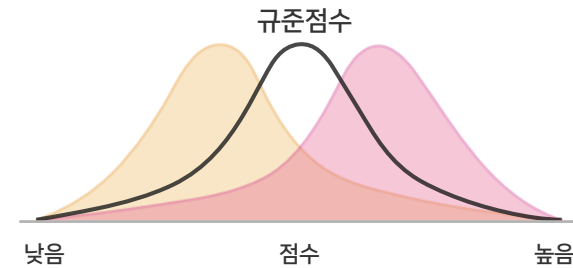
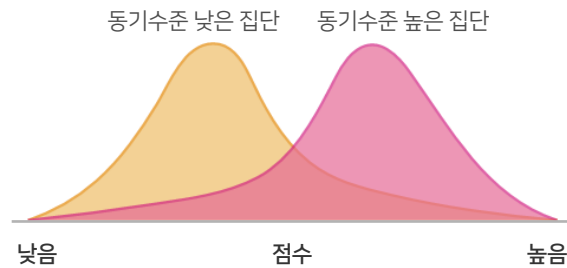
개인수준



이상적인 모습을 보여주기를 원하는 대상자의 응답왜곡으로 진단점수가 실제 역량점수보다 높아지거나 낮아짐

거짓말 척도(예 : “나는 절대 실수하지 않는다”)를 활용해 응답왜곡 점수를 더하거나 빼 대상자의 응답왜곡 만큼 보정한 점수값을 적용함

집단수준



상대평가는 집단의 특성에 큰 영향을 받고, 절대평가는 당락을 결정하는 적정 기준점을 알 수 없음

매년 업데이트되어 만들어지는 기준점수를 바탕으로 집단의 특성에 영향을 받지 않는 객관적인 평가가 가능함

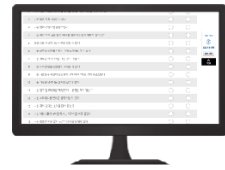
검사
신뢰도

검사 실시

OCAT-M

OCAT-M 검사는 ORP연구소의 검사 시스템(Wiselection)을 활용하여 시간, 장소, 인원 수에 상관없이 실시간으로 검사 진행과 결과 확인이 가능한 편의성을 갖추고 있습니다.

검사실시



언제 어디서나 실시 가능한
온라인 검사



보안성 극대화를 위한
오프라인 검사

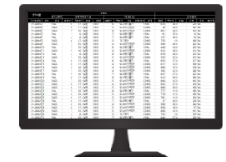
온라인 검사는 실시간으로 결과 산출



원스탑 검사관리 시스템
wiselection

오프라인 검사는 1~3일 후 결과 산출

검사결과



대상자 전체 결과를 한눈에
확인할 수 있는 **결과집계표**



대상자 개개인의 특성을
확인할 수 있는 **개인별 리포트**

CONTENTS

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

OCAT-M 상품 소개

OCAT 검사의 조합

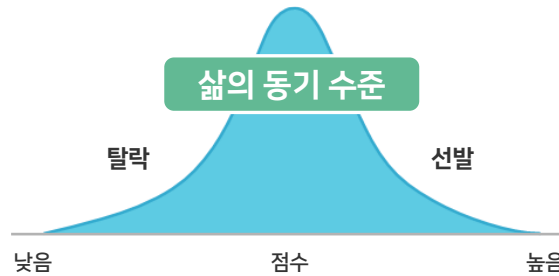
QnA

ORP연구소는 고객 요구에 최적화된 정보를 제공하기 위해 OCAT-M을 기반으로 하는 다양한 형태의 검사와 결과 리포트를 제공하고 있습니다.

상품명	OCAT-M 기본형		OCAT-M 맞춤형
특징	삶의 목표, 조직, 업무 장면에서 추구하는 가치와 그에 대한 분석 결과리포트 제공		기본형의 리포트 내용 외 기업 대상 사전 Survey를 통해 기업의 조직, 업무 가치를 선별하고 대상자들의 해당 기업 가치와 적합도 제공
진단요인	목표: 성장지향, 행복추구, 금전지향, 인정지향, 권력지향, 이타주의 조직: 집단주의(집단-개인), 과제지향(과제-관계), 권위주의(수직-수평) 업무: 분석주의(객관-직관), 변화지향(안정-변화), 자율지향(자율-관습)		
총 문항 수	250문항		
소요시간	30분		
판정	○		
면접질문	○		
추가정보	X	대상자들의 기업가치 적합도	

OCAT-M 기본형

일반적인 채용을 목적으로 하는 검사는 **OCAT-M 기본형** 상품을 선택하시면 됩니다.



본 검사에서 측정하는 가치요인들의 점수가 모두 낮을 경우 삶의 의욕과 동기가 낮다고 판단하여 **FAIL**

구분

OCAT-M 기본형

목적

일반 채용

특징

대상자의 동기 수준을 파악하고 목표,조직,업무에서 추구하는 가치에 대한 구체적인 정보 제공

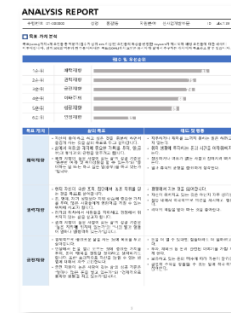
리포트



• 요인 정의 및 특징



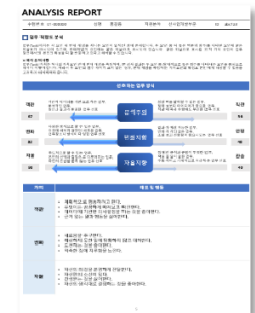
• 검사 결과
• 적격성 판정



• 목표가치분석



• 조직가치분석



• 업무가치분석

OCAT-M 맞춤형

CONTENTS

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

OCAT-M 상품 소개

OCAT 검사의 조합

QnA

기업에서 추구하는 가치에 적합한 인재를 채용하고자 하는 경우에는 **OCAT-M 맞춤형** 상품을 선택하시면 됩니다.

OCAT-M에 기반한
사전 survey를 통해
기업의 조직, 업무가치 선정

A기업이 추구하는 조직, 업무 가치 맞춤화

조직	집단주의	집단 <input checked="" type="checkbox"/>	개인
	과제지향	과제 <input checked="" type="checkbox"/>	관계 <input checked="" type="checkbox"/>
	권위주의	수직 <input checked="" type="checkbox"/>	수평 <input checked="" type="checkbox"/>
업무	분석주의	객관 <input checked="" type="checkbox"/>	직관
	변화지향	변화 <input checked="" type="checkbox"/>	안정 <input checked="" type="checkbox"/>
	자율지향	자율 <input checked="" type="checkbox"/>	관습 <input checked="" type="checkbox"/>



- OCAT-M 기본형 결과에 추가적인 기업맞춤형 결과 제시
- 기업이 추구하는 가치를 함께 추구해 갈 인재 맞춤형 인재 선발
- 기업의 가치에 부합 정도에 따른 등급 판정 제시

구분

OCAT-M 맞춤형

목적

기업가치에 적합한 인재 채용

특징

대상자의 동기 수준을 파악하고 목표, 조직, 업무에서 추구하는 가치에 대한 구체적인 정보 제공

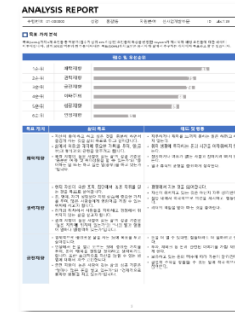
리포트



• 요인 정의 및 특징



• 검사 결과
• 적격성 판정



• 목표가치분석



• 조직가치분석



• 업무가치분석

CONTENTS

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

OCAT-M 상품 소개

OCAT 검사의 조합

QnA

OCAT 검사는 각각 독립적으로 사용할 수 있을 뿐만 아니라 서로 유기적으로 연계되어 있어 함께 사용할 경우 지원자에 대한 포괄적이고 깊이 있는 정보를 파악할 수 있습니다.



CONTENTS

연구소 소개

OCAT-M 검사 소개

OCAT-M 상품 소개

OCAT 검사의 조합

QnA

Q. OCAT-M(동기·가치검사)는 채용,선발 장면에서 어떻게 활용할 수 있나요?

A. OCAT-M은 측정된 개인의 동기·가치를 통해 선호하는 조직 분위기와 업무스타일에 대한 정보를 제공합니다. 이러한 정보는 채용장면에서 기업이 추구하는 가치에 부합하는 인재를 선발하는데 활용할 수 있습니다.

Q. 다른 OCAT 검사들과 어떤 관계가 있나요? 함께 사용할 수 있나요?

A. 개인이 어떤 동기와 가치를 추구하느냐에 따라서 성격이 다르며 또한 특정한 행동을 결정하는데 영향을 미칩니다. OCAT-C,D,F에서 나타나는 개인의 긍부정적인 성격 특성이 어떤 이유에 나타난 것인지에 대한 상세한 결과를 OCAT-M 결과와 결합하여 보면 더욱 개인에 대해 자세히 파악해볼 수 있습니다.

End of Document.

본 자료는 ORP연구소에 저작권이 있으므로 ORP연구소의 허락 없이 어떠한 형태로든
일부 또는 전체에 대한 무단 복제 및 무단 전사를 할 수 없습니다.